



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES CEVENNES AU MONT LOZERE (48) RECRUTE :

Un(e) chargé(e) de mission « développement des projets bourgs centres »

Contexte

Située au sud-est de la Lozère, en région Occitanie, la Communauté de communes des Cévennes au Mont Lozère (CCCML) constitue un territoire rural de moyenne montagne. Un relief marqué et des voies de communication difficiles font de ce territoire une zone au caractère affirmé où se développe un tourisme respectueux de son environnement couplé à des productions agricoles adaptées au territoire. La communauté de communes s'étend des pentes de l'Aigoual à celles du Mont Lozère, en passant par la Vallée Française et la Vallée Longue.

La communauté de communes, créée en janvier 2017, compte 5260 habitants, répartis sur 19 communes pour une superficie de 619 km².

L'enjeu prioritaire du maintien et de l'accueil de populations a conduit les communes à engager des actions en faveur de la redynamisation de leur centre bourg et la communauté de communes à porter des opérations structurantes ainsi qu'une mission de trois ans pour la redynamisation des centres bourgs. Cette mission d'ingénierie, en lien avec les structures d'appuis aux collectivités (Parc national des Cévennes, CAUE Lozère, PETR Sud Lozère, Conseil Départemental, DDT), est pérennisée au sein de la Communauté de Communes.

Ainsi la CCCML recrute un agent de développement pour poursuivre la mission qu'elle a engagée sur les sept bourgs centres de son territoire et mener à bien des projets structurants dans le domaine de la santé, de la culture, du tourisme et de la mobilité.

Missions

En cohérence avec la stratégie intercommunale, et sur chacune des communes engagées dans la démarche (Pont-de-Montvert Sud Lozère, Vialas, Collet de Dèze, Saint Michel de Dèze, Saint Germain de Calberte, Saint Etienne VF, Sainte Croix VF) en fonction du stade d'avancement atteint lors de la première mission, le chargé de mission accompagnera les élus dans leurs actions. Pour chaque commune et opérations structurantes, il devra mettre en place les instances de pilotage et le comité technique et animer des dispositifs permettant de :

- réaliser un diagnostic partagé de la situation actuelle de la commune,
- définir des thématiques prioritaires d'intervention au travers de la participation citoyenne,
- rechercher des partenariats techniques et financiers,
- suivre et animer les actions concrètes qui seront mises en œuvre.

Plus précisément :

Développement de la politique bourgs centres pour les 7 bourgs centres de la CCML :

- Contractualisation, coordination et suivi des études.
- Recherche de financements, montage administratif et financier des opérations générées par les contrats.
- Gestion et suivi des actions.

Suivi des opérations structurantes en lien avec les assistants à maîtrise d'ouvrage et les maîtres d'œuvre :

A ce jour :

- Maisons de santé pluridisciplinaires.
- Maison du Mont Lozère.
- Structures d'accueil de la petite enfance (dont crèche de Sainte Croix VF).

Participation en tant que besoin aux réunions de bureau et de conseil communautaire.

Participation à la communication sur les actions avec les élus référents.

Mise en œuvre de la politique de mobilité sur le territoire de la CCCML :

En relation avec les services de la Région Occitanie et le PETR Sud Lozère.

Compétences

Profil : Formation Bac + 5 en aménagement et développement territorial.

Savoir-faire :

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales.
- Autonomie, capacité à concevoir et à suivre un programme d'actions (suivi technique, financier, administratif, réglementation des marchés publics), polyvalence.
- Capacité à préparer et animer des réunions (concertation, comité de pilotage...).
- Capacité à mettre en œuvre une animation territoriale.
- Approche transversale des projets d'urbanisme et capacité de synthèse.
- Conduite de réunions participatives, mobilisation citoyenne.
- Ingénierie financière.

Savoir-être :

- Rigueur, organisation, disponibilité.
- Écoute, curiosité, esprit d'analyse et de synthèse.
- Dynamisme et réactivité, capacité à acquérir de nouvelles compétences.
- Sens de la communication écrite et orale, aisance relationnelle.
- Sens du travail en équipe et faculté d'échanges.

Conditions de recrutement

Poste de catégorie A, filière administrative : attaché territorial.

Poste à pourvoir : 01 septembre 2021.

Quotité : 35h/semaine.

Rémunération : conditions de la fonction publique territoriale.

Lieu de travail : Collet de Dèze (Lozère) + nombreux déplacements sur le territoire.

Permis B indispensable.

Candidatures

CV + lettre de motivation, à envoyer avant le 30 juin 2021 à M le Président de la Communauté de Communes des Cévennes au Mont Lozère, uniquement par mail : cc-cevennesmontlozere@orange.fr.